



SISTEMA INTEGRATO DI GESTIONE Q.S.S.

CODICE ETICO

CODICE MODELLO : SEL/M01/T02.7ITA

REV. 3 DEL 04/03/2024

INDICE

DOVERI DELLA PROPRIETA' E DEL MANAGEMENT
DOVERI DEI DIPENDENTI E COLLABORATORI
DOVERI VERSO I CLIENTI
DOVERI VERSO I FORNITORI E PARTNERS

STATO DELLE REVISIONI

REVISIONE	DATA	OGGETTO	APPROVATA DA
1	22/02/2022	PRIMO RILASCIO	P. BOTTERO
2	09/08/2023	AGGIORNAMENTO	P. BOTTERO
3	04/03/2024	AGGIORNAMENTO	P. BOTTERO

	SISTEMA INTEGRATO DI GESTIONE Q.S.S.	
	CODICE ETICO	
	CODICE MODELLO : SEL/M01/T02.7ITA	REV. 3 DEL 04/03/2024

STAKEHOLDER	PROPRIETA' E MANAGEMENT
--------------------	-------------------------

DIRITTI	DOVERI verso l'azienda	VIGILANZA
<p>Soddisfacimento delle proprie aspettative.</p> <p>Poter operare in condizioni di mercato che favoriscano l'imprenditorialità, la libera e leale concorrenza, lo sviluppo economico e sociale.</p> <p>Poter liberamente e facilmente interloquire con le autorità pubbliche preposte alla legislazione, alla normazione, alla regolamentazione e alla vigilanza del mercato.</p>	<p>Gestire l'azienda con correttezza e trasparenza.</p> <p>Gestire l'azienda con onestà e integrità morale.</p> <p>Tutelare i diritti delle altre parti interessate.</p> <p>Garantire il rispetto delle leggi e delle norme applicabili.</p> <p>Evitare conflitti di interessi.</p> <p>Vigilare sul rispetto dei principi etici da parte di tutti.</p> <p>Non divulgare dati e informazioni riservate.</p> <p>Non accettare né concedere doni o denaro per favorire soggetti terzi.</p> <p>Non mettere in atto comportamenti discriminatori o vessazioni nei confronti di dipendenti e collaboratori.</p> <p>Non compiere atti che possano nuocere alla buona reputazione dell'azienda.</p>	<p>Professionisti esterni (consulenti legali, revisori dei conti etc...).</p> <p>Organismi di controllo (audit).</p>

	SISTEMA INTEGRATO DI GESTIONE Q.S.S.	
	CODICE ETICO	
	CODICE MODELLO : SEL/M01/T02.7ITA	REV. 3 DEL 04/03/2024

STAKEHOLDER	DIPENDENTI/COLLABORATORI
--------------------	--------------------------

DIRITTI	DOVERI verso l'azienda	VIGILANZA
Soddisfacimento delle proprie aspettative.	Adottare comportamenti educati e rispettosi.	Proprietà & Management (responsabili di funzione).
Non subire discriminazioni, molestie o costrizioni di sorta.	Adottare abbigliamento sobrio e consono all'attività.	Organismi di controllo (audit).
Tutela della salute, della sicurezza e della privacy.	Rispettare leggi, normative e disposizioni aziendali.	
Riconoscimento della dignità e centralità della persona.	Utilizzare con cura i beni e le attrezzature aziendali.	
Ricevere la formazione necessaria per non commettere errori (tuttavia l'errore, se non reiterato, rappresenta comunque un'occasione di miglioramento).	Svolgere al meglio i compiti assegnati. Collaborare al raggiungimento degli obiettivi comuni.	
Non subire pressioni o ritorsioni per aver segnalato situazioni di inadempienza.	Non divulgare dati e informazioni riservate. Non accettare né concedere doni o denaro per favorire soggetti terzi. Non mettere in atto comportamenti discriminatori o vessazioni nei confronti dei colleghi di lavoro. Non compiere atti che possano nuocere alla buona reputazione dell'azienda. Segnalare prontamente, anche in forma anonima, le situazioni di inadempienza di cui si viene a conoscenza.	

	SISTEMA INTEGRATO DI GESTIONE Q.S.S.	
	CODICE ETICO	
	CODICE MODELLO : SEL/M01/T02.7ITA	REV. 3 DEL 04/03/2024

STAKEHOLDER	CLIENTI
--------------------	---------

DIRITTI	DOVERI verso i clienti	VIGILANZA
<p>Soddisfacimento delle proprie aspettative.</p> <p>Usufruire del miglior prodotto/servizio possibile a condizioni di accesso ragionevoli</p> <p>Accedere in modo privilegiato ai benefici dell'innovazione di prodotto/servizio promossi dall'azienda.</p>	<p>Comunicare e condividere i valori etici e di sostenibilità dell'azienda.</p> <p>Pretendere il rispetto delle leggi e delle norme applicabili.</p> <p>Instaurare un rapporto contrattuale improntato al rispetto, alla collaborazione e alla soddisfazione dei reciproci obiettivi.</p> <p>Non accettare ne concedere doni o denaro per favorire soggetti terzi.</p> <p>Evitare di favorire la concorrenza selvaggia e sleale.</p>	<p>Proprietà & Management (responsabili di funzione).</p> <p>Organismi di controllo (audit).</p>

STAKEHOLDER	FORNITORI/PARTNER
--------------------	-------------------

DIRITTI	DOVERI verso i fornitori	VIGILANZA
<p>Soddisfacimento delle proprie aspettative.</p> <p>Instaurare un rapporto contrattuale improntato al rispetto, alla collaborazione e alla sinergia reciproca.</p> <p>Accedere in modo privilegiato ai benefici dell'innovazione di prodotto/servizio promossi dall'azienda.</p>	<p>Comunicare e condividere i valori etici e di sostenibilità dell'azienda.</p> <p>Pretendere il rispetto delle leggi e delle norme applicabili.</p> <p>Non favorire il ricorso alla delocalizzazione per eludere il rispetto delle leggi e dei diritti umani.</p> <p>Non accettare ne concedere doni o denaro per favorire soggetti terzi.</p> <p>Evitare di favorire la concorrenza selvaggia e sleale.</p>	<p>Proprietà & Management (responsabili di funzione).</p> <p>Organismi di controllo (audit).</p>